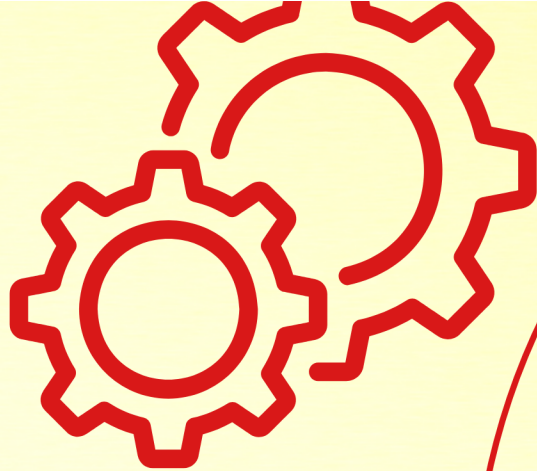


ELEIÇÕES 2025



Dias 23 e 24 de julho, vote

CHAPA ÚNICA

INOVAR, INCLUIR E AVANÇAR NAS LUTAS

A categoria metalúrgica de Canoas e Nova Santa Rita está convocada a participar da eleição que vai renovar a direção do Sindicato para o próximo quadriênio (2025 / 2029).

O processo eleitoral foi aberto no dia 29 de maio, com a Assembleia Geral que elegeu a comissão encarregada de organizar o pleito, começando pela definição das datas, horários e formato de votação. Durante o período de inscrição das chapas, apenas o grupo de situação homologou uma chapa, composta por 30 companheiros e companheiras da atual direção e 10 novos candidatos, o que representa uma proposta de renovação de mais de 25% da direção.

Votação será online!

Considerando que se trata de um pleito com Chapa Única, a votação será no **formato online**, nos dias 23 e 24 de julho, por meio de um link que será enviado pelo Sindicato a todos os associados/as aptos a participar.

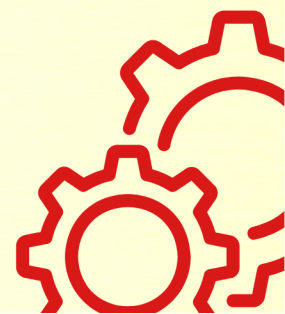
Neste informativo da **CHAPA ÚNICA**, você confere as propostas do grupo e conhece todos os trabalhadores e trabalhadoras que integram a chapa. Ainda, fica por dentro do passo a passo para a votação.

CONFIRA E PARTICIPE!



A CHAPA ÚNICA apresenta os companheiros que farão parte da Direção Executiva da entidade

Paulo Chitolina | Silvio Bica | Rodrigo Boeira |
Vinicius Ferreira | Flávio Jose de Souza | Antonio Munari |
André Luis Battistello | Ederson Santos | Cecílio Guterres |
André Severo



CONHEÇA OS METALÚRGICOS E METALÚRGICAS DA

CHAPA ÚNICA



Paulo Chitolina
MADEF



Silvio Bica
AGCO



Rodrigo Boeira
AGCO



Vinicius Ferreira
MAXIFORJA



Flavio de Souza
PROLEC GE



Antonio Munari
MAXIFORJA



André Battistello
AGCO



Eder Santos
MAXIFORJA



Cecílio Guterres
MIDEA



André Severo
PROLEC GE



José Ilson Junior
HARMAN



Adriano Barth
EDLO



Leandro Freitas
MAXIFORJA



Claudio Rolim
PROLEC GE



Luciano Santori Torres
MAXIFORJA



Rodrigo D'ávila Gomes
HARMAN



Valmor Carvalho Filho
MIDEA CARRIER



Joe Medeiros Gonçalves
EDLO



Paulo Rodrigues
AGCO



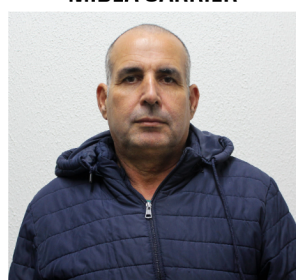
Gildo Cruz
Galvânica Beretta



Renan Santos
AGCO



Vilma Brandão
LIESS



Alvaro Luis Viegas
AGCO



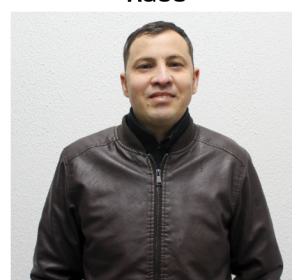
Paulo Cesar Francisco
AGCO



Paula Galvão
PROLEC GE



Luis Tadeu Vargas
AGCO



Robson Reis
MADEF



Ricardo Carvalho
MIDEA CARRIER



Marcus Fidelis
HARMAN



Alexandre Guterres
DONGWON



Paulo Ricardo Becker
PROLEC GE



Emerson Louzada
GALVÂNICA BERETTA



Davi Guimarães
MAXIFORJA



Gilmar de Souza
MAXIFORJA



Priscila Guimarães
HARMAN



Homero Taborda
PROLEC GE



Dalcemar Soares
AGCO



Everton Salvatori
AGCO



Luis Mayer de Lima
PLA



Dejanira Alves
AGCO



ELEIÇÕES 2025

CONFIRA AS PRINCIPAIS PROPOSTA DA **CHAPA ÚNICA** COM REPRESENTATIVIDADE E AÇÃO, É HORA DE AVANÇAR!

1. MULHERES NA DIREÇÃO - REPRESENTATIVIDADE FEMININA



Pela primeira vez, nossa chapa traz quatro mulheres para a direção sindical, cada uma representando uma empresa. Esta é uma ação concreta por igualdade, voz e protagonismo feminino. As mulheres são um número significativo nas fábricas da base e a proposta é que também estejam na direção sindical. Esta representatividade deve alavancar discussões importantes como a igualdade dos salários entre homens e mulheres que cumprem a mesma função e o combate aos assédios nas empresas.

2. JUVENTUDE - RENOVAÇÃO PARA AVANÇAR



Os trabalhadores e trabalhadoras jovens já são maioria nas empresas, o que tem mudado a relação da categoria com o trabalho: os desejos, anseios e expectativas são outros. Por isso, renovar é fundamental para avançar nas lutas. A Chapa traz representatividade com novos diretores e em sua gestão deve buscar diálogo com os metalúrgicos/as da sua base, para entender cada vez mais a realidade e as reivindicações da categoria.

A juventude não é o futuro, é o presente da nossa luta. Renovar é trazer novas ideias, novas formas de lutar e mais energia para avançar nas pautas que a categoria precisa!

3. INTEGRAÇÃO E APROXIMAÇÃO COM OS TRABALHADORES/AS DOS SETORES ADMINISTRATIVOS



Os trabalhadores e as trabalhadoras dos setores administrativos também constroem a categoria. Nossa proposta é incluir, ouvir e organizar as reivindicações vindas desses setores. Além disso, buscar formações e capacitações que sejam interessantes para os trabalhadores/as e que deverão ser ofertadas no Sindicato. A força da categoria está na união!

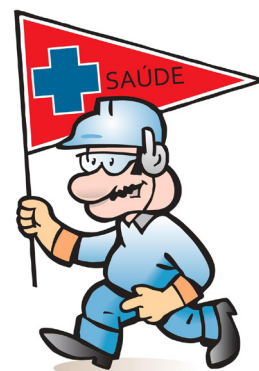
4. PRESENÇA NAS PEQUENAS E MÉDIAS EMPRESAS



O Sindicato precisa estar onde o trabalhador está! Muitas pequenas e médias empresas da base não possuem diretores sindicais, portanto, vamos ampliar nossa presença nessas fábricas. Esta ação deve acontecer por meio da 63ª cláusula da CCT que prevê o acesso dos diretores sindicais nos locais de trabalho, com o intuito de associar e tirar eventuais dúvidas que os trabalhadores e trabalhadoras possam ter sobre a atuação do Sindicato, levando apoio, escuta e organização sindical para todos os cantos da base!

5. CIPAA COM APOIO É CIPAA FORTE!

Segurança no trabalho é prioridade! Seguiremos lado a lado com os cipeiros e cipeiras, apoiando, fiscalizando e garantindo que a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPAA) funcione como deve. Desde 2024 a CIPAA tem mais uma função: monitorar, prevenir e encaminhar também os casos de assédio. Por isso, a construção de comitês sindicais é importante. Eles têm o objetivo de dar suporte aos cipeiros/as e podem ser integrados por trabalhadores/as que não compõem a direção do sindicato. Estas iniciativas ampliam a representação dos trabalhadores nas empresas e consequentemente fortalecem o poder de negociação de toda a categoria. CIPAA forte é CIPAA com sindicato ao lado!



6. FORTALECIMENTO DOS CONVÊNIOS

As parcerias feitas pelo Sindicato com os mais diversos locais já é uma realidade para a categoria. Os convênios firmados geram descontos para os sócios da Instituição, em escolas, universidades, clínicas médicas, para exames e muitos outros. A proposta da Chapa é que esses convênios sejam fortalecidos e ampliados, como a possibilidade de parceria com academias, garantindo o acesso dos sócios e seus dependentes à serviços de qualidade e benefícios reais.



7. SINDICATO COMO ESPAÇO CULTURAL

O sindicato também é cultura, lazer e comunidade! A proposta é que a sede seja um espaço vivo: com cinema, música, oficinas e atividades abertas à população. Quando o sindicato vira palco, tela e roda de conversa, ele se conecta com o povo. E juntos, a gente transforma mais que o trabalho: transforma vidas. Um sindicato aberto, vivo e popular, é isso que defendemos. Juntos, no trabalho e na vida!



8. MANUTENÇÃO DAS ESTRUTURAS DO SINDICATO

A sede do Sindicato é viva, diariamente frequentada por muitos trabalhadores/as que buscam atendimento médico, administrativo e jurídico, ou que frequentam o espaço para participar de atividades de formação e lazer. No litoral, a Colônia de Férias também recebe, durante o ano inteiro, metalúrgicos/as que desejam aproveitar dias de férias e feriados. Garantir a manutenção destes espaços é a proposta da Chapa Única, que quer continuar ofertando atendimento qualificado, estruturas adequadas e oportunidades de lazer de forma acessível e inclusiva.





ELEIÇÕES 2025

BALANÇO DA GESTÃO

DESAFIOS DENTRO E FORA DAS FÁBRICAS MARCARAM OS ÚLTIMOS 4 ANOS



A gestão 2021-2025 do Sindicato teve início em meio à **pandemia da COVID-19**, um acontecimento que marcou a sociedade, e também, transformou a ação sindical na base. O trabalho virtual inevitavelmente ganhou força no período, possibilitando assembleias e votações online. Os canais de contato via whatsapp também foram ampliados pela direção, com o objetivo de garantir uma relação mais prática, aproximada e imediata entre a entidade e os metalúrgicos e metalúrgicas.

Em 2022, a crise econômica atingiu o ápice no País, aumentando consideravelmente o custo de vida dos trabalhadores/as. Naquele ano, como resultado de um governo negacionista e contrário à classe trabalhadora, as perdas inflacionárias na base ultrapassaram os 12%, e foram integralmente repostas aos salários por meio das negociações do Sindicato.

JUNTOS, NO TRABALHO E NA VIDA

No segundo semestre do ano, o trabalho de **sindicalização** ganhou força em uma campanha que avançou na base. No total, mais de 600 metalúrgicos/as se tornaram sócios/as, reconhecendo a importância e fortalecendo o Sindicato enquanto entidade de representação.

OS DESAFIOS DA REPRESENTAÇÃO

E já nos primeiros meses de 2023, o tema da representação chegou com força novamente, a partir da greve dos parapeiros da REFAP, em Canoas. Durante

11 dias de paralisação e luta, o desafio do Sindicato foi organizar e representar mais de 4 mil trabalhadores/as em busca de melhores condições salariais e de trabalho. A luta, iniciada em Canoas, alcançou acordos regionais e nacionais com garantias mínimas para o trabalho nas refinarias do País.

Já a Campanha Salarial da categoria lançou o **Encontro de Organização e Mobilização**, momento de discutir as estratégias de luta com a base. Em 2023 e 2025, os encontros, sempre realizados na sede do Sindicato, contaram com a presença de centenas de trabalhadores/as, resultando em campanhas mais participativas, atendendo as diferentes realidades de cada fábrica na base.

SOLIDARIEDADE A PROVA

Dos 4 anos de gestão, o maior desafio se deu em 2024, no período das enchentes. Foram 58 dias em que o Sindicato foi, literalmente, a casa de muitos trabalhadores/as que se abrigaram na sede e também na Colônia de Férias. Para os metalúrgicos/as atingidos, as campanhas de doações ajudaram na reconstrução das casas e na reorganização da vida pessoal. Junto às empresas, foi realizado um trabalho intenso de divulgação dos auxílios e benefícios para a retomada da capacidade produtiva na região.

De portas abertas para a categoria e toda a comunidade, a direção do Sindicato buscou construir uma gestão solidária e combativa, que pretende avançar com inovações e maior inclusão nos próximos 4 anos.



FALA PRESIDENTE!



INOVAR, INCLUIR E AVANÇAR NAS LUTAS

Com novos e velhos companheiros, a **CHAPA ÚNICA** - grupo de situação - se desafia a unir a experiência de trabalho que consolidou a luta sindical, com os avanços e as inovações que cada vez mais exigem mudanças radicais para um novo sindicalismo. É uma chapa que se apresenta com novos quadros, com mais mulheres na direção e com a presença, ainda tímida, da juventude. Mas certamente, são companheiros e companheiras que estarão construindo políticas importantes para grupos que até então o Sindicato encontra dificuldades para acessar.

A renovação é também um ato de representação a partir da identificação. Nos últimos anos, a presença das mulheres na indústria cresceu, e com ela, os casos de assédio e as desigualdades salariais e de direitos. Os jovens, por sua vez, buscam espaço e sentido em um mundo do trabalho em acelerada transformação. E quem melhor do as mulheres e os jovens, que vivenciam diariamente estes desafios, para construir práticas e avanços na luta sindical?

O Sindicato dos Metalúrgicos de Canoas e Nova Santa Rita preserva, em seus quase 65 anos de existência, uma postura combativa e solidária. São muitos os companheiros que construíram as conquistas que até hoje beneficiam a categoria. Alguns deles permanecem ativos, presentes na composição da chapa, para dar continuidade a um trabalho que tem se mostrado exitoso. Outros, chegam agora para somar e tornar a nossa luta mais diversa e inclusiva, escrevendo mais um capítulo dessa história que não podemos parar de construir.

CONFIRA O PASSO A PASSO DA VOTAÇÃO ONLINE!

O processo de votação da Eleição do Sindicato será realizado no formato online, das 8h do dia 23 até às 17h do dia 24 de julho. Por conta disso, os associados e associadas aptos a votar devem ficar atentos quando receberem o link de votação. Abaixo, você confere o passo a passo para registrar o voto.

- 1) O link para votação será enviado via whatsapp: os trabalhadores/as que estão aptos a votar irão receber, via whatsapp, o link de acesso, à plataforma de votação, juntamente com seu número de matrícula. O espaço onde o voto será registrado foi desenvolvido exclusivamente para a eleição, com garantia de voto secreto.
- 2) Dados para o acesso: Ao clicar no link recebido, o trabalhador/a terá acesso à página inicial da plataforma (Figura 1), onde deve inserir o número da matrícula de associado/a.
- 3) Opções de voto: Após inserir os dados de acesso, o trabalhador/a terá 3 opções de voto: **CHAPA ÚNICA** / **BRANCO** / **NULO**. Basta clicar e confirmar a escolha para registrar o seu voto (Figura 2).
- 4) Dúvidas: Durante os dias 23 e 24 de julho, a Comissão Eleitoral estará à disposição dos trabalhadores/as para o esclarecimento das dúvidas. É possível contatar os integrantes da comissão por meio do DDG 0800 000 0212. A ligação é gratuita!

The image shows two screenshots of the online voting platform. The left screenshot (Figura 1) is the login screen, titled 'Eleição On-line', with a field for 'Matrícula' and a blue 'ACESSAR' button. The right screenshot (Figura 2) shows the voting options screen, titled 'Escolha seu voto para Eleição de Diretoria'. It has three radio button options: 'CHAPA ÚNICA', 'BRANCO', and 'NULO'. Below these is a 'CONFIRMAR' button with a checkmark and a 'VOTO EM BRANCO E NULO' button with an 'X' mark. A small text box at the bottom of the right screenshot explains the voting process.

FIGURA 1

FIGURA 2

