

CAMPANHA SALARIAL 2025

ASSEMBLEIA APROVA PEDIDA DE 10% DE REAJUSTE SALARIAL

Foi dado o pontapé inicial na Campanha Salarial dos Metalúrgicos e Metalúrgicas de Canoas e Nova Santa Rita. Na **ASSEMBLEIA GERAL** realizada na noite do dia 03 de abril, os trabalhadores/as discutiram e aprovaram a pauta de reivindicações (*confira a íntegra dos pontos no verso deste informativo*). O documento, que contém 17 pontos de discussão, já está nas mãos do Sindicato Patronal.

Com foco principal na retomada do poder aquisitivo da categoria, dentre os pontos aprovados está um reajuste de 10% no salários, além de um reajuste no piso salarial que reponha as perdas acumuladas desde 2019, e ainda, a previsão de um Vale Alimentação na Convenção Coletiva de Trabalho.

A data base da categoria é o mês de maio, período que começam as negociações. E até lá, o Sindicato programa uma série de atividades para preparar a mobilização junto aos trabalhadores/as.

ENCONTRO DE MOBILIZAÇÃO

Apartir de agora, a organização da categoria será fundamental para pressionar as negociações e avançar na pedida. Por isso, o Sindicato convoca todos e todas para o **ENCONTRO DE MOBILIZAÇÃO E ORGANIZAÇÃO DA CAMPANHA SALARIAL 2025**, que ocorre no dia 24 de abril, a partir das 18h30, na sede da entidade (Rua Caramuru, 330 - Centro / Canoas). Na ocasião, vamos discutir coletivamente as ações necessárias para o período de campanha. Coloca na agenda e vem participar com as tuas ideias!



ORGANIZAÇÃO REGIONAL

As direções executivas dos sindicatos de metalúrgicos da Região Metropolitana de Porto Alegre e do Vale dos Sinos se reuniram no dia 07 de abril para debater estratégias unificadas de mobilização. O encontro contou com a participação da Economista do Dieese, Lucia Garcia, que traçou uma análise acerca da Conjuntura da Indústria e Trabalho Metalúrgico do RS. Dentre os dados e aspectos discutidos, destacou-se a forte adesão do empresariado gaúcho à Reforma Trabalhista. “O Estado é campeão dos contratos atípicos de trabalho”, afirmou a economista, destacando também a presença expressiva das



mulheres (20%) e de trabalhadores mais jovens - até 39 anos - (50%) na categoria metalúrgica. “É uma categoria jovem, diversa, e que está se qualificando, cursando ensino superior ou tecnólogo, ao mesmo tempo que se condiciona a aceitar muito pouco para ter emprego”.

ENCONTRO DE MOBILIZAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

24 DE ABRIL A PARTIR DAS 18H30

SEDE DO SINDICATO (RUA CARAMURU, 330 - CENTRO / CANOAS)



CAMPANHA SALARIAL 2025

CONFIRA A ÍNTEGRA DA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

Com data base em 1º de maio, os metalúrgicos e metalúrgicas de Canoas e Nova Santa Rita se preparam para o início das negociações da Campanha Salarial 2025. No ano passado, o Sindicato garantiu até 2026 a vigência das cláusulas sociais da Convenção Coletiva. No entanto, a categoria entende que os pontos aprovados na **ASSEMBLEIA GERAL** do último dia 03 de abril precisam ser discutidos neste ano, considerando não só atualizações e ajustes pertinentes às relações de trabalho na base, mas também, a busca por melhores condições de vida (alimentação, saúde, tempo livre...) a partir de uma relação mais equilibrada e justa com o trabalho na indústria. **Confira abaixo a íntegra da pedida!**

CLÁUSULAS ECONÔMICAS



REPOSIÇÃO SALARIAL

Com foco na questão econômica, a principal reivindicação da categoria em todo o Estado é a **REPOSIÇÃO DE 10%** nos salários. A pedida recupera parte das perdas econômicas calculadas a partir do reajuste nos valores da cesta básica desde 2019. Deste modo, o percentual deve incidir nas demais cláusulas econômicas da Convenção Coletiva de Trabalho, assim como nos valores a título de vale alimentação das empresas que possuem o benefício.

De modo a contemplar todos os trabalhadores e trabalhadoras representados pelo Sindicato, a base também reivindica o **FIM DO TETO DE REAJUSTE**, que atualmente é imposto pelos empresários, e que torna seletiva a aplicação dos percentuais conquistados nas negociações.

REAJUSTE NO PISO SALARIAL

Previsto na Convenção Coletiva, o Piso Salarial também entrou na pauta, mas com a pedida de um reajuste que eleve os ganhos mínimos na base para além da reposição anual. O cálculo, também com base nas perdas acumuladas desde 2019, estipula um reajuste médio de 15% neste ano, de modo a valorizar os salários de uma parte expressiva dos metalúrgicos/as da base com ganhos salariais nesta faixa.

VALE ALIMENTAÇÃO

Uma pauta que ganhou força nos últimos anos entre os trabalhadores/as é a previsão de um Vale Alimentação na Convenção Coletiva de Trabalho. Em 2025, a reivindicação permanece na pauta, com a pedida de um valor mínimo de R\$ 815,27 (estimativa da cesta básica) e destacando que o benefício **NÃO DEVE ESTAR VINCULADO À ASSIDUIDADE**, o conhecido prêmio carneirinho.

CLÁUSULAS SOCIAIS - REVISÃO / INCLUSÃO

REDUÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO

Uma das principais pautas políticas do ano também integra o conjunto de reivindicações dos metalúrgicos/as. Junto à luta pelo **FIM DA ESCALA 6X1**, o movimento sindical retoma com força a luta pela **REDUÇÃO DA JORNADA PARA 40 HORAS SEMANAIS**, sem redução de salários e direitos.

As campanhas lançadas pela **CUTRS** e pela **CNM/CUT** farão parte das mobilizações da Campanha Salarial, como forma de conscientizar e agitar a categoria para pressionar o Congresso Nacional.

HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES CONTRATUAIS NO SINDICATO

Retirada pela Reforma Trabalhista de 2017, a homologação das rescisões junto ao Sindicato é uma garantia que deve ser retomada para todos os trabalhadores/as, agora, com previsão na Convenção Coletiva de Trabalho.

LICENÇA MATERNIDADE DE SEIS MESES

A reivindicação busca colocar na Convenção Coletiva o que hoje prevê o Programa Empresa Cidadã.

LIBERAÇÃO DA TRABALHADORA POR 2 DIAS PARA CONSULTA E EXAMES ANUAIS

A reivindicação busca garantias para além da hipótese prevista no inciso XII do art. 473 da CLT.

LIBERAÇÃO DOS PAIS OU RESPONSÁVEL LEGAL

Ajuste das cláusulas 38ª e 39ª da Convenção Coletiva para contemplar pai e mãe e ampliar o conceito de menoridade.

QUINQUÊNIO – REAJUSTE E AJUSTE NA REDAÇÃO

Atualização do limite salarial da cláusula, bem como adequação na redação visando sanar as dificuldades de interpretação que geram entendimentos divergentes na base.

LIBERAÇÃO DE CIPEIROS

Sem qualquer prejuízo salarial para participação de atividades de formação no Sindicato em razão das recentes alterações

na legislação e necessidade de capacitação e formação constantes.

AUXÍLIO CRECHE

Incluir nas empresas onde não é concedido o benefício, com parâmetros a serem discutidos, até a implementação de idade escolar obrigatória.

REMUNERAÇÃO DO 31º DIA

Pagamento do 31º dia dos meses com 31 dias, para que os trabalhadores/as mensalistas se equiparem aos diaristas.

AUXÍLIO ESCOLAR - PROGRAMA DE EDUCAÇÃO

Ajuste na cláusula 16ª para incluir que, tratando-se de curso EAD sem aferição de frequência, basta o comprovante de matrícula para que se faça jus ao benefício, como forma de evitar prejuízo ao trabalhador/a.

LIBERAÇÃO DE AVISO PRÉVIO NA OBTENÇÃO DE NOVO EMPREGO

Ajuste na cláusula 23ª para incluir que, independentemente da iniciativa do rompimento contratual – pedido de demissão ou dispensa sem justa causa – o trabalhador fará jus a liberação do aviso, caso obtenha novo emprego.

CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL

Nos moldes já praticados em percentuais ou valores a serem indicados pelo Sindicato. Ratificar o já ajustado na Convenção. Momento da oposição.

ALCANCE DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

A Convenção Coletiva de Trabalho não é aplicável às hipóteses de prestação de serviços das empresas da categoria econômica junto à REFAP – REFINARIA ALBERTO PASQUALINI, seja quando das chamadas “paradas de manutenção” seja em serviços de manutenção permanentes naquela unidade da PETROBRÁS, considerando as características dos serviços de interesse público desenvolvidos pela referida tomadora de serviços.

MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS SOCIAIS

EXPEDIENTE



O jornal A Vez e a Voz é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Canoas e Nova Sta Rita – STIMMEC

Presidente: Paulo Chitolina
Vice-presidente: Silvio Bica
Secretário de Imprensa: André Soares (Índio)
Assessoria de Imprensa: Rita Garrido (Reg. Prof. nº 18.683) e Rafaela Corrêa Amaral

Telefone DDG: 0800.000.0212
Colônia de Férias: (51) 98445.4017
Av. Paraguassu, 6541 - Mariluz
contato@sindimetalcanoas.org.br
Site: www.sindimetalcanoas.org.br
Rua Caramuru, 330 - Centro de Canoas/RS

INDICADORES SALARIAIS

Salário Mínimo Nacional: R\$ 1.518,00
Piso Regional do RS: R\$ 1.570,36
Pisos salariais: Metalúrgicos | Máquinas Agrícolas: R\$ 1.878,79
R\$ 7,32/hora (para menor aprendiz)

Reparação de Veículos:
R\$ 1.940,35 ou R\$ 8,81/h (piso normativo)
R\$ 1.729,78 ou R\$ 7,86/h (piso ingresso p/ borracheiro)
Adicional de Insalubridade:
Grau Médio / 20% do SM: R\$ 303,60
Grau Máximo / 40% do SM R\$ 607,20

