CUT BRASIL
CNM/CUT CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS METALÚRGICOS
FEDERAÇÃO DOS METALÚRGICOS CUT RS

A VEZ E A VOZ

SINDICATO Companheiro

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Ind. Metal. Mecân. e de Mat. Elét. de Canoas e Nova Santa Rita
Nº 403 Outubro / 2022

AVANÇAM NEGOCIAÇÕES DA PAUTA ESPECIAL DA CAMPANHA SALARIAL 2022

A Campanha Salarial 2022 foi encerrada ainda no mês de maio, com a conquista da reposição integral das perdas inflacionárias (12,50%) a partir da data-base da categoria. No entanto, o Sindicato assumiu o compromisso junto com os metalúrgicos e metalúrgicas de continuar negociando ao longo do ano os chamados "temas especiais", que são pontos específicos de pautas e também ajustes em cláusulas sociais que hoje estão na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria.

Os temas foram sugeridos e discutidos na Assembleia Geral dos Trabalhadores realizada no mês de abril e, posteriormente, incorporados a uma agenda de negociações, que vem sendo cumprida pelo Sindicato nos últimos meses. **Confira abaixo os temas que já foram encaminhados nas tratativas com o patronal.**

CÂMERAS DE SEGURANÇA

O uso de câmeras no local de trabalho gerou reivindicações na base, em especial a partir das denúncias realizadas contra a prática em várias empresas. A partir disso, o Sindicato levou o tema à mesa, para reforçar que a cláusula 30ª da CCT fosse cumprida. Pressionado pelos casos e pela organização dos trabalhadores junto ao Sindicato, o Patronal realizou uma reunião para esclarecimentos junto às empresas, assim como visitas, solicitando que a Convenção Coletiva seja cumprida, assim como a Lei de Vigilância Patrimonial, que proíbe o uso de câmeras apontadas para a produção e os trabalhadores.

AUXÍLIO EDUCAÇÃO

A reivindicação apresentada pelos trabalhadores e trabalhadoras que utilizam o benefício previsto na cláusula 16ª da CCT, agora conta com um Termo Aditivo (homologado junto ao MTE - MR034250/2022 - e disponível no site do Sindicato) que inclui os cursos EAD (Ensino à Distância) reconhecidos pelo MEC para o pagamento das duas parcelas previstas na Convenção da categoria.

QUAIS NEGOCIAÇÕES ESTÃO PENDENTES?

QUINQUÊNIO

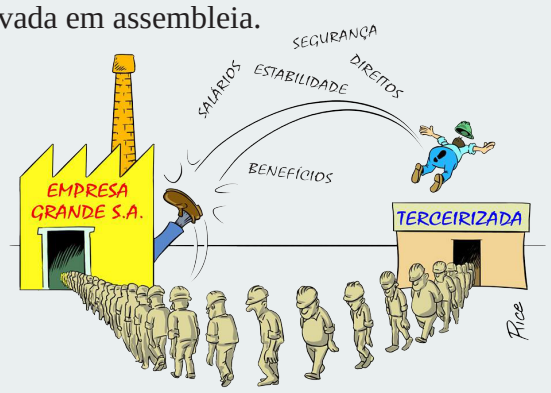
As discussões sobre o Quinquênio estão na mesa. Como já é de conhecimento dos trabalhadores, há divergência no entendimento da cláusula, motivo pelo qual muitas empresas estão se recusando a pagar o benefício. Porém, o Sindicato apresentou ao Patronal no dia 05 de outubro uma nova redação com ajustes, que deve ser avaliada pelas partes em encontro já agendado para o dia 23 de novembro. O Sindicato também avalia realizar uma consulta com os trabalhadores nas próximas semanas para prospectar mais informações sobre a abrangência do adicional na base.

TELETRABALHO

A modalidade também conhecida como Home Office ganhou notoriedade em razão da pandemia da COVID-19. Frente à nova legislação (Lei 14.442/22), o Sindicato mantém conversa com o Patronal a fim de regular o tema na CCT e também acompanha as empresas que aderirem à modalidade, de modo a fechar acordos coletivos e não individuais.

REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES TERCEIRIZADOS

O Sindicato levou à mesa de negociações a importância de representar os terceirizados que atuam dentro das metalúrgicas da base. Sem oposição do Patronal, agora a entidade estuda alterar o estatuto para representação junto ao Minstério do Trabalho, alteração que deve ser discutida e aprovada em assembleia.



CAMPANHA DE S

MOBILIZAÇÃO E ADESÃO AO SINDICATO MA

15 DE AGOSTO

LANÇAMENTO DA CAMPANHA

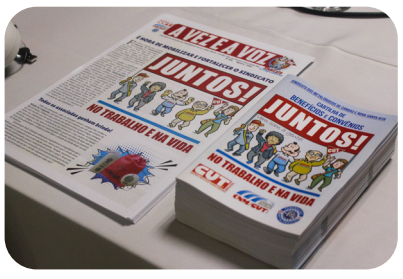
Com a chamada "*Juntos, no trabalho e na vida*" a Campanha de Sindicalização 2022 foi lançada no dia 15 de agosto. Após um período de dificuldades para o trabalho nas fábricas, tanto em razão da pandemia quanto por conta dos ataques ao movimento sindical, a iniciativa visa fortalecer a entidade com novos sócios e sócias, de modo a retomar o protagonismo da representação junto trabalhadores e trabalhadoras.

O lançamento ocorreu no salão de eventos do Sindicato e contou com a presença dos metalúrgicos e metalúrgicas, além de diversos parceiros que trabalharam junto à elaboração dos diversos benefícios e garantias oferecidos à categoria.

Até o momento, mais de 470 trabalhadores aderiram à luta sindical e garantiram o brinde exclusivo da campanha, que também está sendo entregue àqueles que já faziam parte do quadro de associados. O kit, que conta com uma mochila en nylon, um copo térmico e uma caixa de som a prova d'água, está sendo entregue junto com a Cartilha de Benefícios e Convênios atualizada, com uma série de parcerias firmadas pelo Sindicato que garantem descontos exclusivos aos associados e associadas.

Se você ainda não é sócio/sócia, procure um dirigente sindical na fábrica ou entre em contato com o Sindicato através do **DDG 0800 000 0212**.

Brindes da Campanha



Materiais impressos da campanha

30 DE AGOSTO

08 DE SETEMBRO

09 DE SETEMBRO

12 DE SETEMBRO

SINDICALIZAÇÃO

ARCAM CAMPANHA NA PORTA DAS FÁBRICAS

1º DE SETEMBRO

05 DE SETEMBRO

06 DE SETEMBRO

13 DE SETEMBRO

14 DE SETEMBRO

21 DE SETEMBRO

DEPARTAMENTO DOS APOSENTADOS

TARDE DE CONFRATERNIZAÇÃO MARCA RETOMADA DAS ATIVIDADES PRESENCIAIS

Após um período de necessário afastamento em razão da pandemia da COVID-19, o Departamento dos Aposentados promoveu, no dia 17 de agosto, uma confraternização no salão de festas do Sindicato, que contou com a presença de dezenas de aposentados e aposentadas.

O evento contou também com a participação do advogado especialista em Direito Previdenciário, João Lucas Machado de Mattos, que acompanha as atividades do grupo desde a fundação do Departamento. Na ocasião, ele aproveitou para discutir com os presentes a atual situação da Previdência Social.

Vera Lúcia Mauril, que integra o Departamento desde 2017, representou o grupo e agradeceu a presença massiva dos companheiros e companheiras na atividade. *"Enquanto organizamos esse evento, conversei com muitos de vocês e tomei conhecimento da realidade do que tem acontecido na vida de cada um, sei que para muitos foi um desafio estar aqui hoje e por isso quero agradecer o esforço de todos os que puderam estar presentes"*.

APOSENTADOS ASSOCIADOS RECEBEM BRINDE DA CAMPANHA

A Campanha de Sindicalização também vem realizando ações junto aos aposentados e aposentadas da categoria. Tanto no evento do Departamento quanto no correr das últimas semanas, muitos associados/as se dirigiram à sede do Sindicato para retirar o brinde, assim como indicar novos sócios para concorrer aos sorteios mensais. O Sindicato reforça que aqueles que tiverem direito ao brinde, podem fazer a retirada direto na sede, assim como aqueles que quiserem reativar a associação. Em caso de dúvida, basta entrar em contato com o **DDG 0800 000 0212** (ligação gratuita).

TRABALHADOR VOTA COMO QUISER!

O Ministério Público do Trabalho no Rio Grande do Sul e o Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região divulgaram no início do mês de outubro uma nota conjunta sobre possíveis tentativas de coação eleitoral no ambiente do trabalho. Em todo o país já são vários os casos relatados de empresas e patrões tentanto intimidar o voto dos trabalhadores, seja oferecendo "recompensas em dinheiro" ou até mesmo ameaçando com redução no quadro de funcionários e queda na produção, caso ocorra a vitória do candidato oposto.

Na nota, o MPT-RS e o TRT4 reforçam que *"o exercício do poder do empregador é limitado, entre outros elementos, pelos direitos fundamentais da pessoa humana, o que torna ilícita qualquer prática que tenda a excluir ou restringir a liberdade de voto dos trabalhadores"*. Ainda, sobre as tentativas de ameaçar ou subornar os trabalhadores, diz: *"ameaças a trabalhadores para tentar coagir a escolha em favor de um ou mais candidatos ou candidatas podem ser configuradas como prática de assédio eleitoral e abuso do poder econômico do empregador, passíveis de medidas extrajudiciais e/ou judiciais na esfera trabalhista. Mais do que violações das normas que regem o trabalho, a concessão ou a promessa de benefício ou vantagem em troca do voto, bem como o uso de violência ou de coação para influenciar o voto são crimes eleitorais, previstos nos artigos 299 e 301 do Código Eleitoral. A íntegra da nota pode ser conferida acessando o site do Sindicato:* **www.sindimetalcanoas.org.br.** Denúncias podem ser realizadas no **site da CUT.**

EDITORIAL

O PAPEL DOS TRABALHADORES NAS ELEIÇÕES

É inegável que os últimos anos foram difíceis para a classe trabalhadora do Brasil. Logo após as eleições presidenciais de 2014, uma grave crise política e econômica tomou conta do país, momento em que projetos políticos, de autoria e de interesse dos empresários, começaram a avançar e transformar o campo do trabalho. É preciso recorrer à memória para não esquecer a longa lista de mudanças que foram aprovadas e que, em comum, buscaram "solucionar" o problema da crise a partir da precarização do trabalho e da vida dos trabalhadores.

– Lei 13.429/2016 (**Terceirização**); Lei 13.467/2017 (**Reforma Trabalhista**); Lei 13.874/2019 (**Lei da Liberdade Econômica**); Emenda Constitucional nº 103/2019 (**Reforma da Previdência**); e as Medidas Provisórias 905/2019 (**Carteira de Trabalho Verde e Amarela**) 927 e 936/2020 (**Programa Emergencial que permitiu redução de jornada e salário, além de flexibilizar direitos como férias e FGTS**).

Não é preciso decorar a lista, tampouco conhecer cada lei ou medida para saber quais foram os impactos causados: redução na qualidade dos empregos e dos salários, com crescente rotatividade nas empresas; mudança nas formas de contratação, que cada vez mais se fazem sem direitos; imposição da flexibilização dos contratos de trabalho para manter empregos; e mais recentemente, o rebaixamento drástico da renda, em contraste com o aumento dos preços e do custo de vida dos brasileiros.

O Sindicato, enquanto entidade de representação da categoria metalúrgica de Canoas e Nova Santa Rita, resistiu das mais variadas formas, mas principalmente, buscando fortalecer as negociações coletivas que abrangem todos os trabalhadores e trabalhadoras, independente de serem ou não sindicalizados. No entanto, a mudança desta realidade requer um passo maior e de participação mais ativa!

Com o avanço das eleições para o 2º turno, a classe trabalhadora deve ir às urnas no próximo dia 30 de outubro ainda mais consciente de sua condição de trabalho e vida. Lembrando que o voto, direto e secreto, é um direito fundamental do cidadão, que nunca deve ceder a ameaças ou pressões de terceiros.

Vote de forma livre e consciente. Pesquise e escolha quem está, e sempre esteve, atuando em defesa dos trabalhadores e trabalhadoras.

Bom voto!

EXPEDIENTE

O jornal A Vez e a Voz é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Canoas e Nova Sta Rita – STIMMMEC

Presidente: Paulo Chitolina
Vice-presidente: Silvio Bica
Secretário de Imprensa: André Soares (Índio)
Assessoria de Imprensa: Rita Garrido (Reg. Prof. nº 18.683) e Rafaela Corrêa Amaral

Telefone DDG: 0800.000.0212
Colônia de Férias: (51) 3683.1819/ (51) 98445.4017
contato@sindimetalcanoas.org.br
Site: www.sindimetalcanoas.org.br
Rua Caramuru, 330 - Centro de Canoas/RS

INDICADORES SALARIAIS

Salário Mínimo Nacional: R$ 1.212,00
Piso Regional do RS: R$ 1.346,46
Pisos salariais: Metalúrgicos | Máquinas Agrícolas: R$ 1.736,06
R$ 7,00/hora (para menor aprendiz)

Reparação de Veículos:
R$ 1.855,75 ou R$ 8,43/h (piso normativo)
R$ 1.655,33 ou R$ 7,52/h (piso ingresso p/ borracheiro)
Adicional de Insalubridade:
Grau Médio / 20% do SM: R$ 242,40
Grau Máximo / 40% R$ 484,80