A VEZ E A VOZ

ANO XXVI | 400 | MAIO 2022

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Ind. Metal. Mecân. e de Mat. Elét. de Canoas e Nova Santa Rita

SINDICATO Companheiro

SALÃO DE FESTAS

Agenda para 2023 já está aberta!

ELEIÇÕES 2022

Campanha da CUT quer o Brasil de volta para os trabalhadores

Campanha Salarial 2022

METALÚRGICOS APROVAM PROPOSTA DE REPOSIÇÃO INTEGRAL A PARTIR DE 1º DE MAIO

Em uma semana marcada pelo frio e até pela previsão de um ciclone no sul do país, as categorias da Metalúrgica e da Reparação de Veículos da base de Canoas e Nova Santa Rita não se deixaram intimidar e marcaram presença na **ASSEMBLEIA GERAL** dos trabalhadores e trabalhadoras, realizada no último dia 18 de maio, para apreciação da proposta alcançada na mesa de negociações da Campanha Salarial 2022. Os presentes aprovaram por unanimidade a reposição integral das perdas inflacionárias do período (maio/2021 a abril/2022) a partir de 1º maio, data-base das categorias. Junto a isso, foram renovadas as cláusulas sociais das categorias e, de forma específica, um calendário de negociações da metalurgia para discussão de cláusulas específicas e temas especiais. (*Confira no quadro o resumo da proposta aprovada*).

Durante a apresentação da proposta, Paulo Chitolina, presidente do Sindicato, fez um breve relato das negociações com a Patronal. Na pauta de reivindicações, a categoria havia aprovado a pedida das perdas inflacionárias, somada a um aumento real e discussões de cláusulas específicas, além da inclusão de temas especiais com o *Home Office* e a situação dos trabalhadores/as terceirizados. No entanto, a realidade das negociações no Estado, com propostas de parcelamento das perdas, em conjunto com a oferta da reposição integral para a base, levou o Sindicato a convocar uma assembleia para discussão.

"*Nós convocamos vocês para avaliar uma proposta que não é a íntegra do que encaminhamos à Patronal, mas contempla a reposição das perdas de forma integral a partir de maio, e que também possibilita que a nossa campanha não se encerre hoje*", afirmou Chitolina.

Com a confirmação da reposição de 12,50% e a renovação das cláusulas sociais, os trabalhadores também aprovaram um calendário de negociações (*ver quadro*), que irá integrar discussões sobre as cláusulas de acesso ao local de trabalho; câmeras de segurança; auxílio escolar; e quinquênio; além dos temas especiais do *Home Office* e dos Terceirizados.

"*Não que antes nós não estivéssemos levando os temas do calendário a sério, mas com a garantia da reposição salarial, agora podemos nos dedicar exclusivamente a estas discussões*", disse Chitolina.

CLÁUSULAS ECONÔMICAS

• Reajuste Salarial: 12,50%

a partir de 1º de maio de 2022

*** Abono fixo de R$ 1.125,00 para salários acima de R$ 9 mil reais*

• Piso da Categoria: R$ 1.736,06

Menor Aprendiz: R$ 7,00 hora

• Teto de Rajuste R$ 9.000,00

Avanço da precarização fortalece consciência de classe entre os trabalhadores

O encontro também rendeu um debate acalorado a respeito da realidade da classe trabalhadora dentro e fora do local de trabalho, momento em que muitos mencionaram as dificuldades enfrentadas para manter as condições mínimas de vida junto as suas famílias. Apesar da aprovação da reposição salarial, os trabalhadores ressaltaram que as perdas vão além da inflação oficial.

"*Quando a gente vai no mercado para comprar 1kg de arroz ou feijão já sente que o nosso salário não vale nada. E essa condição afeta o futuro também, a criação e o futuro dos nossos filhos. Todo mundo aqui tem família e sabe disso*", afirmou um dos trabalhadores.

Na mesma linha, outro trabalhador destacou que a aprovação da reposição das perdas é um ato necessário, pois a desvalorização da renda já afeta o poder de consumo no dia a dia. No entanto, os trabalhadores e trabalhadoras devem se conscientizar que os patrões têm condições de pagar mais. "*A gente não parou de trabalhar na pandemia, a produção continuou então a gente sabe que podia ter aumento real sim*".

Como solução, um dos presentes apontou que daqui pra frente o caminho é conversar com os companheiros e fortalecer ao máximo a luta no local de trabalho. "*Nós temos que levar esse nosso discurso para dentro da fábrica, falar com os nossos colegas, porque nós estamos desmobilizados. A gente vê quando o Sindicato vai na frente da empresa e muitos não querem parar. Isso enfraquece o nosso lado e os patrões sabem disso*".

Com a expectativa do ano eleitoral, os diretores do Sindicato destacaram que o papel da entidade não é fazer campanha eleitoral, mas sim, conscientizar os trabalhadores sobre a importância do voto em deputados e senadores comprometidos com os projetos da classe trabalhadora. "*Nós estamos empenhados, junto com a CUT em trabalhar pela reconstrução do país a partir do protagonismo dos trabalhadores. Esse também será nosso trabalho neste ano decisivo para as nossas vidas*", finalizou Chitolina.

CLÁUSULAS SOCIAIS E TEMAS ESPECIAIS

Junho/22
Câmeras de Segurança;

Julho/22
Terceirizados e Quinquênio;

Agosto/22
Teletrabalho e Auxílio Escolar.

TRABALHADORES MOBILIZADOS NA RECONSTRUÇÃO DO PAÍS E CONTRA A OFENSIVA DAS MEDIDAS DO (DES)GOVERNO

A luta dos trabalhadores e trabalhadoras deve ir além das reivindicações no local de trabalho, devendo ser conjunta com a luta política ampla que busque melhores condições de vida. Assim, a Central Única dos Trabalhadores do Rio Grande do Sul (CUT-RS) também atua no cenário das eleições deste ano com o projeto "**O Brasil de volta para os trabalhadores**", lançado no mês de fevereiro e que se objetiva em mobilizar a classe trabalhadora a partir das campanha salariais tradicionais, se ampliando para os comitês de luta em torno de uma mobilização política que exija reformas estruturais para reestruturar o Brasil.

Passado o período da **Campanha Salarial** em Canoas e Nova Santa Rita, o Sindicato deve partir para a segunda fase de mobilizações, com uma série de atividades junto à categoria para discutir os temas que irão pautar a luta dos trabalhadores a partir de 2023. "*Nós falamos que neste ano vivenciamos a Campanha Salarial de nossas vidas, porque é uma mobilização que deve se estender até o final do ano. Nosso objetivo é conquistar muito mais do que um reajuste salarial, é pela reconstrução do país com o protagonismo da classe trabalhadora*", afirmou o presidente do Sindicato, Paulo Chitolina.

Novas medidas do Governo atacam mulheres e jovens trablahadores

O Governo Federal publicou no início de maio a Medida Provisória 1.116/2022, que cria o Programa Emprega + Mulheres e Jovens. A promessa é garantir ocupação para esses dois grupos, mas, para isso, mais uma vez, lançando mão de um conjunto de medidas que precariza a condição de mulheres e jovens no mercado de trabalho, além de incluir dispositivos que afetam o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço e o Programa do Seguro-Desemprego. Além disso, com a edição do Decreto 11.061, também do dia 04 de maio, o governo alterou a regulação da contratação de jovens aprendizes prevista na Lei 10.097/2000 e na Consolidação das Leis do Trabalho - CLT.

Em nota, a Confederação Nacional dos Trabalhadores Metalúrgicos (**CNM/CUT**) afirmou que vai lutar incansavelmente para barrar a medida, que prejudica a vida dos trabalhadores e as conquistas de anos de luta. A entidade ressalta ainda que esse governo tenta a todo custo retirar direitos e ao mesmo tempo dar mais poder à classe empresarial, assim como a Reforma Trabalhista, da qual a revogação deve ser o principal ponto de discussão dos trabalhadores em 2023.

QUER PROGRAMAR SUA FESTA COM ANTECEDÊNCIA? A AGENDA DO SALÃO JÁ ESTÁ ABERTA PARA 2023!

Para organizar um evento grande, com todos os cuidados necessários, é importante que o local onde ele vai acontecer seja reservado com antecedência. Por isso, a agenda do Salão de Festas do Sindicato já está aberta para 2023.

Os trabalhadores e trabalhadoras ainda podem contar com ajuda para o planejamento de todos os detalhes da festa, a partir da parceria do Sindicato com a **Conrath Eventos**, que conta com uma série de serviços para festas e eventos.

Para saber a disponibilidade das datas é possível falar com o Sindicato, pelo nosso **DDG 0800 000 0212** ou diretamente com a Liliane, da Conrath pelos contatos abaixo:

Whatsapp: (51) 98429-2607;
Instagram: @liliane_coranth;
Facebook: @liliconrath;
Site: https://conratheventos.com.br/

O espaço localizado na sede do Sindicato tem capacidade para até 200 pessoas

CONTATE-NOS E RECEBA NOSSAS NOTÍCIAS NA TELA DO SEU CELULAR!

WhatsApp:
– Salve o número (51) 99322.5118 na agenda do seu celular;
– Mande uma mensagem com seu nome e sua fábrica.

Facebook:
– Entre em facebook.com/sindimetalcanoas ou pesquise "Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Canoas e Nova Santa Rita" e siga a nossa página!

EXPEDIENTE

O jornal A Vez e a Voz é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Canoas e Nova Sta Rita – STIMMMEC

Presidente: Paulo Chitolina
Vice-presidente: Silvio Bica
Secretário de Imprensa: André Soares (Índio)
Assessoria de Imprensa: Rita Garrido (Reg. Prof. nº 18.683) e Rafaela Corrêa Amaral

Telefone DDG: 0800.000.0212
Colônia de Férias: (51) 3683.1819
contato@sindimetalcanoas.org.br
Site: www.sindimetalcanoas.org.br
Rua Caramuru, 330 - Centro de Canoas/RS

INDICADORES SALARIAIS

Salário Mínimo Nacional: R$ 1.212,00
Piso Regional do RS: R$ 1.346,46
Pisos salariais: Metalúrgicos | Máquinas Agrícolas: R$ 1.736,06
R$ 7,00/hora (para menor aprendiz)

Reparação de Veículos:
R$ 1.855,75 ou R$ 8,43/h (piso normativo)
R$ 1.655,33 ou R$ 7,52/h (piso ingresso p/ borracheiro)
Adicional de Insalubridade:
Grau Médio / 20% do SM: R$ 242,40
Grau Máximo / 40% R$ 484,80