A VEZ E A VOZ

ANO XXVI 396 MARÇO 2022

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Ind. Metal. Mecân. e de Mat. Elét. de Canoas e Nova Santa Rita

SINDICATO Companheiro

PRESTAÇÃO DE CONTAS

Equilíbrio no orçamento sem descuidar dos investimentos para a categoria

CONVÊNIO

Sindicato e CRESOL: nova alternativa financeira

Campanha Salarial 2022

REUNIÃO DE PLANEJAMENTO ABRE DISCUSSÕES DO ANO

No dia 14 de março, os diretores do Sindicato estiveram reunidos para dar início ao planejamento da Campanha Salarial de 2022. A categoria metalúrgica tem data base fixada em 1° de maio, logo, ainda no mês de abril os trabalhadores/as serão convocados para a tradicional **ASSEMBLEIA GERAL** dos metalúrgicos/as para encaminhar as reivindicações do ano.

A Federação dos Trabalhadores Metalúrgicos do Rio Grande do Sul, que realizou assembleia estadual dos metalúrgicos no último dia 22 de março, abriu o encontro com uma análise de conjuntura. Lírio Segalla, presidente da **FTM-RS**, e Milton Viário, tesoureiro da entidade, propuseram uma discussão sobre o atual cenário político e sindical, projetando aspectos da campanha salarial dos metalúrgicos no Estado. Além da campanha sindical, os sindicalistas também se articulam para o ano eleitoral, questão que consideram fundamental para a melhora na vida da classe trabalhadora. "*Acreditamos que o ano de 2022 é de luta e oportunidades e, se soubermos nos articular, conseguiremos caminhar juntos para uma realidade melhor do que a que vivemos*", comentou Viário.

As assessoras jurídicas do Sindicato, as advogadas Lídia Woida e Fernanda Livi**, do escritório Woida, Magnago, Skrebsky, Colla & Advogados Associados**, também participaram da dinâmica, tratando principalmente de questões da legislação em que o Sindicato pode abrir discussões e possibilidades de representação. Em destaque, o tema dos trabalhadores terceirizados foi discutido com as advogadas, recebendo importante contribuição dos diretores sindicais presentes, que trouxeram questões enfrentadas no dia a dia das fábricas.

PESQUISAS COMO APOIO NA LUTA

Na ocasião, a direção também analisou duas pesquisas norteadoras para o trabalho do sindicato. A primeira, uma parceria entre a entidade sindical, a CUT-RS e a Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), tratou de explorar o perfil dos metalúrgicos da base de Canoas e Nova Santa Rita e os aspectos que aproximam ou distanciam os trabalhadores do Sindicato. O estudo levantou questões importantes sobre as expectativas da categoria para a atuação sindical, o que servirá como base para a construção de novas estratégias e ações de sindicalização.

Na mesma linha, um levantamento elaborado pela assessoria contábil do Sindicato apresentou um panorama da sindicalização e um comparativo entre receitas e despesas desde a Reforma Trabalhista aprovada em 2017. Considerando o impacto da reforma não só na vida dos trabalhadores, como também na estrutura do Sindicato, o grupo discutiu os investimentos, a importância dos associados no fortalecimento do Sindicato e as possibilidades de avanço para o próximo período.

DIRETORES COM A FALA

O encontro foi marcado pela expressiva participação dos diretores, que trouxeram relatos das fábricas sobre a realidade dos trabalhadores/as. Além disso, a reunião contou com a participação de integrantes do Departamento dos Aposentados Metalúrgicos. Paulo Chitolina, presidente do Sindicato, destacou que o ano será dividido em dois importantes momentos: o primeiro será com a Campanha Salarial, que deverá contar com ampla mobilização por um reajuste digno e garantias aos metalúrgicos. E após isso, a campanha presidencial, onde o Sindicato deverá atuar conscientizando os trabalhadores sobre a importância de eleger um projeto político comprometido com a classe, principalmente sobre as possibilidades de revisão das reformas Trabalhista e Previdenciária.

"*A Campanha Salarial e a eleição deste ano são acontecimentos que se complementam, porque envolvem o nosso poder de discussão sobre o que mais impacta o dia a dia dos trabalhadores: o custo de vida e a garantia de emprego, com condições dignas de trabalho e proteção*".

CENTRAL DE ATENDIMENTO
0800 000 0212
3075.9999 / 3472.4955

ATENDIMENTO VIA WHATSAPP

ADMINISTRATIVO / FINANCEIRO
98967.2643

AMBULATÓRIO MÉDICO
98012.1691

COMUNICAÇÃO
99322.5118

Demonstrativo Receitas e Despesas
Exercício de 2021

S.T.I.M.M.M.E. CANOAS CNPJ - 90.811.803/0001-19

RÚBRICAS	VALOR
RECEITAS	
Mensalidade Filiados	914.745,53
Taxa Negocial	1.448.403,19
Contribuição Sindical	317,49
Aluguel Auditório	150,00
Aluguel Quadra de Esportes	15.000,00
Aluguel Salão de Festas	3.490,00
Estadias/Outras Taxas Colônia de Férias	81.726,67
Taxa Assistência Judiciária	135.020,51
Taxa Assistência Médica	2.700,00
Aluguel Salas	6.000,00
Outras Receitas	566,84
Casa Zeladores Colônia de Férias	120,00
Rendimentos Aplicações Financeira	39.813,36
TOTAL DAS RECEITAS	**2.648.053,59**
TOTAL	**2.648.053,59**
DESPESAS	
Setor Administração	**340.306,08**
Folha de Pagamento	172.238,17
Serviço de Contabilidade e Folha de Pagamento	57.741,78
Serviços Gráficos	6.000,00
Serviço de Informática	33.804,20
Serviços Diversos	34.128,00
Materiais de Escritório/Mat.Manut.\ Mobiliário	3.745,54
Conduções	5,00
Correios e Malotes	5.241,40
Depreciação Ativo Imobilizado	23.768,39
Despesas Cartório	3.633,60
Setor de Serviços Gerais	**900.596,89**
Folha de Pagamento	138.806,25
Serviço de Limpeza	11.270,00
Serviço Frete e Carretos- PJ	55,00
Serviço de Manutenção de Prédios	358.738,17
Serviço de Manutenção de Veiculos	14.510,04
Serviço de Manut.de Máq.Equip.Inst.	9.218,00
Serviço de Manut. Móveis/Utensílios	2.205,00
Outros Serviços Terceiros	585,00
Materiais de Higiene e Limpeza	6.025,41
Materiais de Copa e Cozinha	7.780,75
Combustíveis e Lubrificantes	30.844,38

RÚBRICAS	VALOR
Materiais de Manut. de Prédios	141.094,13
Materiais de Manut. de Máq.Equip.Inst.	6.561,53
Materiais de Manut.de Veiculos	12.021,29
Refeições	74.321,52
Energia Elétrica	21.403,77
Ägua e Saneamento	6.991,51
Tarifa Telefonica	41.248,71
Prêmios de Seguro	16.916,43
Diretoria	**46.095,37**
Folha de Pagamento	34.339,91
Ressarcimento Alimentação/Condução Diretoria	3.893,60
Requisição Diretores	3.231,76
Despesas Gerais	4.630,10
Assistência Médica	**125.537,47**
Folha de Pagamento	123.500,59
Materiais de Escritório	879,90
Materiais Diversos	41,79
Medicamentos e Materiais Médicos	1.115,19
Assistência Odontológica	**99.200,34**
Serviços Médicos Terceiros	85.350,00
Serviços Manut. Máquinas e Equip.	1.225,00
Serviços Diversos	1.512,00
Medicamentos e Materiais Médicos	11.032,34
Material Manut. Maq. Equip. Instalações	81,00
Assistência Jurídica	**88.505,93**
Honorários Advocatícios	60.063,64
Custas Judiciais	27.941,29
Serviços de Informática/Software	501,00
Comunicação e Imprensa	**101.208,26**
Folha de Pagamento	52.722,51
Impressões/Informativos	33.535,00
Serviços Som/Imagem	9.413,61
Jornais e Revistas	653,81
Anúncios e Publicações	4.883,33
Formação Sindical	**350,00**
Congressos e Conferências	350,00
Colônia de Férias	**585.744,59**
Folha de Pagamento	100.110,78
Serviços de limpeza	17.000,00
Serviços de Manut. de Prédios	227.458,14

RÚBRICAS	VALOR
Adequação ETE (Tratamento de Esgoto)	142.452,78
Serviços Diversos	2.560,40
Fretes e Carretos- PJ	110,00
Materiais de Higiene e Limpeza	1.081,85
Materiais Copa/Gás Cozinha	2.141,62
Materiais de Manut.de Prédios	30.769,28
Materiais de Manut.Equip.Inst.	914,41
Materiais Diversos	75,00
Refeições	714,37
Energia Elétrica	24.416,70
Água e Saneamento	27.539,64
Tarifa Telefônica	5.460,82
Conduções	80,00
Bens Duráveis	2.506,00
Estacionamento e Pedágios	352,80
Mobilização e Org. da Categoria	**355,00**
Serviços Gráficos	355,00
Depto. de Saúde do Trabalhador	**103.349,70**
Honorários Médico Trabalho	103.349,70
Contribuições à Entidades Sindicais	**149.957,70**
Cut - Contribuições Estatutária.	84.000,00
Federação Metalúrgicos- Contr. Negocial	45.000,00
CNM - Contr.Negocial	10.000,00
DIEESE - Filiação	10.957,70
Apoio aos Movimentos Sociais	**7.972,52**
Apoio aos Movimentos Sociais	7.972,52
Despesas Financeiras	**61.511,20**
Despesas Bancárias	27.890,44
Juros de Mora s/ Tributos	39,46
Taxa Adm. Cartão Stelo	4.820,41
Juros Bancários/Empréstimos	28.199,51
Juros Comerciais	561,38
Despesas Tributárias	**19.346,87**
Impostos e Taxas Sobre Imóveis	18.993,93
Impostos e Taxas Sobre Veiculos	**350,77**
Multas e Correção Monetárias s/tributo	2,17
TOTAL DAS DESPESAS	**2.630.037,92**
SUPERÁVIT DO PERÍODO	**18.015,67**
TOTAL 2.648.053,59	

Valtuir Soares da Silveira
TC-CRC/RS 46.039

Flávio José Fontana de Souza
Tesoureiro

Paulo Chitolina
Presidente

Prestação de contas mostra equilíbrio no orçamento, sem descuidar dos investimentos para a categoria

Os últimos dois anos foram de muitos desafios para o Sindicato. A pandemia da COVID-19 impôs uma série de limitações para a luta sindical, além de adequações em relação à prestação dos serviços e todo o atendimento que é prestado à categoria. No entanto, apesar do período atípico na vida de todos e todas, o Sindicato se manteve ativo na construção de políticas e negociações, bem como manteve a atenção com a manutenção do patrimônio e com investimentos necessários à estrutura. Desta forma, conforme divulgação realizada anualmente, o Sindicato apresenta nesta edição do Informativo A Vez e a Voz a sua Prestação de Contas de 2021, como forma de mostrar à categoria com transparência as receitas e investimentos da entidade no exercício do último ano.

Nossa sede social

Estrutura de atendimento aos associado: Após um período onde o distanciamento social foi fundamental para proteger todos que frequentam a sede do Sindicato, os serviços oferecidos pela entidade - desde o atendimento médico até os plantões jurídicos - foram retomados ao modelo presencial ainda em 2021. Também, por meio das negociações coletivas, a entidade passou a disponibilizar o **serviço de cálculo do tempo para a aposentadoria**, a partir da aquisição do mesmo programa utilizado pela Previdência Social. Assim, todos os trabalhadores/as que desejam calcular o tempo faltante para a aposentadoria podem requerer o serviço - **de forma gratuita** - no Sindicato. Junto a isso, a direção encaminhou melhorias na sede social com o objetivo de dar maior comodidade e segurança aos trabalhadores, assim como garantir economia nos gastos cotidianos.

No que diz respeito à estrutura, a entidade providenciou a **troca do telhado do Ginásio de Esportes**, espaço tradicionalmente utilizado para a realização de campeonatos e jogos independentes dos grupos de trabalhadores das fábricas da base. Em uso há mais de 30 anos, a estrutura estava com goteiras que inviabilizavam os jogos em dias de chuva, além de causar danos à quadra.

Outro grande investimento na sede social foi a colocação das **placas de energia solar**. Frente ao aumento das contas de energia elétrica no país, a direção do Sindicato optou por agregar às adequações na sede uma forma sustentável e mais econômica de geração de energia. Segundo o tesoureiro Flávio Souza, o investimento será recuperado em até 4 anos, gerando economia às finanças da entidade.

Também, por exigência do CBMRS (Corpo de Bombeitos Militar do RS), o Sindicato realizou adequações do **PPCI (Plano de Prevenção e Proteção Contra Incêndios)**. Assim, foram instaladas na sede tubulação para hidrantes, saídas e iluminação de emergência, renovação dos extintores e dos alarmes de incêndio, portas corta fogo e corrimãos. Estas adequações, assim como os investimentos na renovação do telhado e na colocação das placas de energia solar foram possíveis por meio de um empréstimo junto à **CRESOL**, cooperativa de crédito parceira do Sindicato.

Colônia de Férias

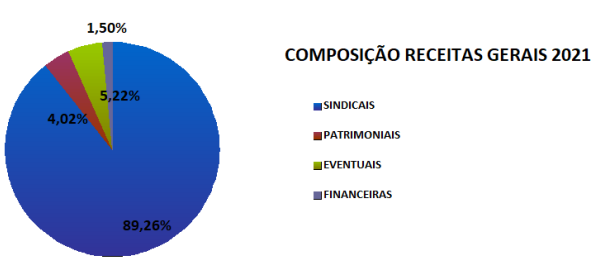
Investimento para melhorias e conservação do nosso espaço de lazer: A Colônia de Férias da categoria recebeu grandes investimentos no último ano, não somente por ser um espaço muito querido pelos trabalhadores/as, mas também porque o Sindicato compreende que a estadia no local deve sempre ser a melhor possível, com estrutura adequada e segurança. Assim, em 2021 o local teve sua pintura renovada, assim como teve toda a parte elétrica fiscalizada e corrigida. A quadra de areia, tradicional ponto de lazer dos veranistas principalmente nos finais de tarde, também foi revitalizada.

Outro investimento muito importante foi a adequação de banheiros para os trabalhadores/as com necessidades especiais. O espaço fica localizado na área térrea, onde os apartamentos já são preferenciais e também tem proximidade com a área de camping. Assim, é possível que se tenha maior acessibilidade e conforto para todos que buscam uns dias de descanso no litoral.

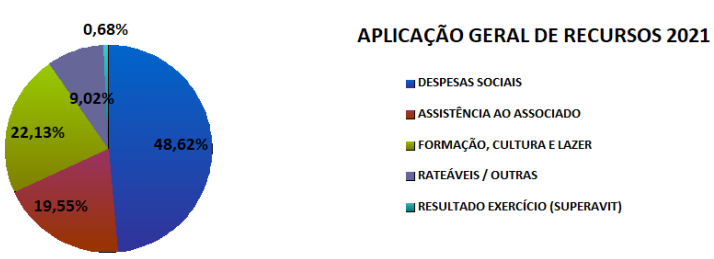
Por fim, atendendo uma exigência da Secretaria de Meio Ambiente de Imbé, o Sindicato realizou adequações na **Estação de Tratamento do Esgoto**, ampliando a capacidade hídrica da Colônia e evitando assim problemas sanitários e ambientais. Cabe destacar que todas as melhorias e investimentos praticados na Colônia de Férias foram custeados com recursos próprios do Sindicato, a partir de um planejamento rigoroso do setor financeiro.

Melhorias na Colônia de Férias

Consciente das dificuldades enfrentadas pelos trabalhadores/as nos últimos anos, o Sindicato vem optando por não realizar reajustes no meios que compõem o orçamento (mensalidades e taxa negocial), de forma a continuar prestando todo o auxílio necessário à categoria, seja nos serviços essenciais (ambulatório médico, atendimento jurídico e administrativo), bem como nos espaços de lazer.



RECEITAS	
SINDICAIS	2.363.616,21
PATRIMONIAIS	106.336,67
EVENTUAIS	138.287,35
FINANCEIRAS	39.813,36
TOTAL	**2.648.053,59**



DESPESAS	2.630.037,92
DESPESAS SOCIAIS	1.287.353,34
ASSISTÊNCIA AO ASSOCIADO	517.801,70
FORMAÇÃO, CULTURA E LAZER	586.094,59
RATEÁVEIS / OUTRAS	238.788,29
RESULTADO EXERCÍCIO (SUPERAVIT)	18.015,67

ELEIÇÕES 2022

Combate às fake news é uma das prioridades da CUT para o ano eleitoral

Todos os dias milhões de brasileiros são impactados com informações falsas, as conhecidas "*fakes news*", utilizadas pelo Governo Federal de forma estratégica em discursos abusivos, distorcidos e mentirosos. Com o intuito de mudar essa realidade, a Central Única dos Trabalhadores (CUT) investe nas Brigadas Digitais, projeto que prepara sindicalistas e militantes para participarem ativamente da disputa pela informação apurada e correta, que não engana a sociedade.

O projeto, que teve início no segundo semestre de 2021, é um instrumento estratégico para a classe trabalhadora ocupar as redes sociais e fortalecer a pressão em defesa das pautas e lutas dos movimentos sindical e sociais. É tarefa das Brigadas pensar, produzir e disseminar conteúdos, tendo como referência o projeto político defendido pela Central em seus territórios de atuação, como o local de trabalho, a escola, a igreja, a comunidade, o sindicato, os territórios quilombolas e indígenas, entre outros. E a defesa dessas pautas passa pelo combate às mentiras livremente disseminadas sob a alegação de "liberdade de expressão".

COMITÊS DE LUTA SERÃO MAIS UMA FERRAMENTA PARA A CLASSE TRABALHADORA

Os **Comitês de Luta pela Defesa da Classe Trabalhadora, da Vida e da Democracia**, foram lançados no início deste ano e também integram uma iniciativa da CUT e suas entidades filiadas. Estes serão instrumentos de luta para mobilizar trabalhadores e trabalhadoras para que o Brasil retome o rumo do desenvolvimento econômico e social do país. A organização dos comitês acontecerá com a realização de assembleias, plenárias e outras atividades de formação com participação e atuação dos trabalhadores.

A ação dos comitês é fundamental para reverter as consequências do péssimo desempenho da economia nos últimos anos, que vem refletindo nos índices de desemprego, na alta da inflação e dos juros, no crescimento da fome, da miséria e dos despejos, e ainda, nos ataques aos direitos dos trabalhadores e ao patrimônio nacional, incluindo os serviços públicos.

Os cidadãos e cidadãs, trabalhadores/as brasileiros, poderão contribuir e atuar para lutar por um Brasil digno, livre de políticas que penalizam a população. Os comitês, que irão abranger diferentes assuntos, serão formados a partir das entidades filiadas à CUT, possibilitando que todos que desejarem participar tenham voz. A Secretária-Geral da CUT, Carmen Foro, afirmou que as entidades filiadas à Central receberão um guia com orientações sobre como organizar os Comitês nas bases da sociedade. **Fique atento e participe!**

Sindicato e CRESOL: uma nova alternativa financeira

A Cresol é uma cooperativa financeira que oferece os mesmos benefícios que os bancos tradicionais. Por isso, pensando nos associados, o Sindicato firmou uma parceria para garantir a estes benefícios exclusivos no recebimento dos salários, de benefícios ou aposentadorias por meio da cooperativa. O convênio foi fechado em uma reunião que contou com a participação do **Departamento dos Aposentados Metalúrgicos**.

Os trabalhadores/as que optarem trabalhar com a Cresol passam a contar com condições especiais nas taxas, seja para abertura e manutenção de conta, para aplicações financeiras ou na aquisição de crédito consignado INSS. A cooperativa é uma opção segura e solidária, que não visa lucro e busca maior inclusão e retorno financeiro aos cooperativados.

Interessados podem conhecer a parceria na sede da Cresol em Canoas, localizada na Rua Muck, 294 – Centro. Dúvidas também podem ser esclarecidas pelos telefones (51) 2312-5421 e (51) 995344161 (whatsapp).

Atividades para o 1º de maio no Sindicato

O **Dia do Trabalhador** promete acontecer de uma forma diferente esse ano, pelo menos aqui no Sindicato. A data, que cairá em um domingo, será repleta de atividades para os trabalhadores e trabalhadoras metalúrgicos. Entre elas estão: torneio de futsal, bocha, boliche e sinuca (em dupla). No dia, também será oferecido almoço, po valor de R$ 15,00 por pessoa. Para se inscrever e participar da confraternização, basta falar com o Faustão no whata (51) 99336-4664 ou com Tevinho no (51) 99151-0961.

Após período mais duro da pandemia, salão de festas está com agenda aberta

Depois de passarmos por tempos difíceis com a pandemia da Covid-19, aos poucos a normalidade dos eventos é retomada. Com isso, o salão de festas do sindicato já está disponível para receber festas e eventos. E desde o ano passado conta com uma parceria: a **Conrath Eventos**, que conta com uma série de serviços para o planejamento de festas e eventos

Para saber a disponibilidade das datas é possível falar com o Sindicato, por meio do **DDG 0800 000 0212**, ou diretamente com a Liliane, da Conrath. Canal no whatsapp: (51) 98429-2607; Instagram: @liliane_conrath; facebook: @liliconrath.

EXPEDIENTE

O jornal A Vez e a Voz é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Canoas e Nova Sta Rita – STIMMMEC

Presidente: Paulo Chitolina
Vice-presidente: Silvio Bica
Secretário de Imprensa: André Soares (Índio)
Assessoria de Imprensa: Rita Garrido (Reg. Prof. nº 18.683) e Rafaela Corrêa Amaral

Telefone DDG: 0800.000.0212
Colônia de Férias: (51) 3683.1819
contato@sindimetalcanoas.org.br
Site: www.sindimetalcanoas.org.br
Rua Caramuru, 330 - Centro de Canoas/RS

INDICADORES SALARIAIS

Salário Mínimo Nacional: R$ 1.212,00
Piso Regional do RS: R$ 1.346,46
Pisos salariais: Metalúrgicos | Máquinas Agrícolas: R$ 1.543,16
R$ 6,23/hora (para menor aprendiz)

Reparação de Veículos:
R$ 1.674,75 ou R$ 7,61/h (piso normativo)
R$ 1.493,87 ou R$ 6,79/h (piso ingresso p/ borracheiro)
Adicional de Insalubridade:
Grau Médio / 20% do SM: R$ 242,40
Grau Máximo / 40% R$ 484,80